



Erasmus+

Compétences, leadership et reconnaissance : le modèle du CADRE21

Jacques Cool

CV

Jacques Cool, directeur, développement et animation - CADRE21

Natif du Nouveau-Brunswick, Jacques Cool y a travaillé en éducation pendant 30 ans à diverses fonctions : enseignant en sciences, chef de département, conseiller en évaluation, responsable de programmes d'études, gestionnaire en e-learning, coordonnateur en leadership, technopédagogue, spécialiste en évaluation en ligne et au dossier des écoles communautaires. Il a travaillé notamment au ministère de l'Éducation du Nouveau-Brunswick, à l'Université de Moncton et au Collège communautaire du N-B. C'est maintenant à Montréal qu'il poursuit sa route à titre de Directeur - Développement et animation du [CADRE21](#). Le travail en équipe et la richesse d'apprendre en réseau sont deux valeurs professionnelles essentielles pour lui. Il se considère un apprenant perpétuel. Il a livré de plus de 50 ateliers et conférences partout au Québec et au Canada ainsi qu'en France, en Suisse, en Roumanie, à Haïti et au Sénégal. Il siège au comité éditorial de la revue Éducation Canada depuis 2014 et blogue depuis 2004 au [zecoool.com](#) en plus de mener une veille active sur Twitter (@zecoool).

COMPTE-RENDU DE L'INTERVENTION

1. Les compétences

- Soft skills : quelles sont celles qui intéressent les entreprises ?
- Les nouvelles compétences et l'enseignement
- Ce qui fonctionne en éducation

2. Leadership

- Les 12 habitudes du leader pédagogique
- La matrice du développement professionnel
- La démarche de développement professionnel

3. La mission et les actions de CADRE21

4. Valorisation, reconnaissance et badges

- La définition du développement professionnel
- Notre modèle
- Les différents badges

LIEN URL

<https://www.youtube.com/watch?v=Jd8HLu7t2sc>
<http://whereby.com/lecadre21>

